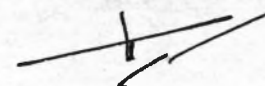


**УТВЕРЖДАЮ**  
**статс-секретарь – заместитель**  
**министра труда и социального**  
**Развития Республики Дагестан**

  
**М. Кихасуров**

**Карта рисков**  
**нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития**  
**Республики Дагестан в 2022 году**

№	Описание рисков		Описание рисков	Факторы, влияющие на возникновение рисков, и их оценка	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
	Процедура	Риск				
1.	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, заключение государственных контрактов	нарушение антимонопольных требований к торгам: - не размещение информации на специализированном сайте; - перенос сроков торгов; - необоснованное снятие с торгов	- неопределенность действующего законодательства (-), - недостаточная квалификация сотрудников (-), - высокая нагрузка (-)  <b>ВЫСОКИЙ</b>	регулярное обучение не менее 2 ответственных сотрудников; отслеживание изменений законодательства	+	+
2.	Издание нормативных правовых актов по вопросам установленной сферы деятельности Министерства труда и	принятие НПА, содержащих нормы, нарушающие антимонопольное законодательство	(-) отсутствие внутренней правовой экспертизы принимаемых актов; (+) ОРВ	- обязательная оценка разработчиком рисков нарушений антимонопольного законодательства в	+	+

	социального развития Республики Дагестан		ВЫСОКИЙ	пояснительной записке; - обязательная реализация процедуры анализа проектов НПА на соответствие антимонопольного законодательства		
3.	Рассмотрение обращений граждан	- бездействие при рассмотрении обращений предпринимателей; - не единообразный подход к ответам; - нарушение сроков рассмотрения ходатайств, согласований	(-) необученность сотрудников антимонопольному законодательству; (+) контроль сроков и рассмотрения обращений  НИЗКИЙ	обучающее мероприятие для сотрудников с изучением практики	+	+
4.	Реализация полномочий работодателя	конфликт интересов	(-) отсутствие запрета государственным гражданским служащим на осуществление предпринимательской деятельности; (+) наличие ограничений для государственных гражданских служащих	инструктаж сотрудников	+	+
5.	Выдача субсидий в рамках государственных программ Республики	- нарушения сроков уведомлений о начале; - приема заявок на предоставление субсидии;	- отсутствие порядка действий (-); - отсутствие системы внутреннего контроля	организация внутреннего контроля;	+	+

	<p>Дагестан в сфере края занятости населения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- установление избыточных требований;</li> <li>- необоснованный отказ в рассмотрении заявления;</li> <li>- нарушение сроков рассмотрения</li> </ul>	<p>(ответственного должностного лица) за размещением информации (-);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- недостаточная квалификация сотрудников (-);</li> <li>- частая смена кадров (-);</li> <li>- внешняя правовая экспертиза порядков (+);</li> <li>- ОРВ порядков (+).</li> </ul>	<p>контроль исполнения отслеживание изменений законодательства, доработка порядков (при необходимости)</p>		
--	--	--	--	--	--	--